

## De Management Drives kleuren

**Geel** is de drijfveer die wil **analyseren, begrijpen** en **doorgronden**

- Vindt analyseren en begrijpen belangrijk
- Zaken moeten inhoudelijk kloppen
- Wil vrijheid in denken en doen
- Denkt sterk toekomstgericht
- Denkt theoretisch en vaak modelmatig
- Wil zaken in een breed kader beschouwen

**Blauw** is de drijfveer die **zekerheid** en **duidelijkheid** wil creëren

- Is loyaal aan datgene waarvoor gekozen is
- Maakt het werk echt af
- Is gesteld op orde en heldere afspraken
- Vindt rechtvaardigheid belangrijk

**Groen** stelt **mensen** en **sociale verbanden** voorop

- Is sociaal ingesteld en gericht op harmonie
- Is sensitief voor de gevoelens van anderen
- Heeft oog voor de zwakkeren
- Is gericht op samenwerking

**Rood** is de drijfveer die staat voor **durf, tempo** en **kracht**

- Is daadkrachtig en ongeduldig
- Wil met respect bejegend worden
- Is alert op gevaar en beschermd zijn domein
- Kan erg snel en impulsief reageren

**Oranje** is de drijfveer die **voortgang, resultaten** en **prestaties** wil laten zien

- Is competitief ingesteld, wil zichzelf laten zien
- Behalen van succes is belangrijk
- Gaat uitdagingen aan, zoekt kansen en mogelijkheden
- Wil serieus genomen worden

**Paars** stelt zich **dienstbaar** op en creëert **binding** en **veiligheid**

- Stelt zich dienstbaar op voor zijn team
- Heeft veel gevoel voor ongeschreven regels
- Hecht aan regelmatig terugkerende momenten
- Kent de deugd van bescheidenheid



Vereniging voor katholiek  
en christelijk onderwijs

## Management Drives nader bekeken

Ieder mens heeft een bepaalde mate van talenten, intelligentie, sociale vermogens en vaardigheden. De één is wat slimmer, de andere handiger, weer een ander meer sociaal vaardig.

Management Drives helpt een antwoord te vinden op de vraag waarom de talenten en vermogens van een persoon wel of niet uit de verf komen. Het is een goede start als iemand een goed cv heeft en uitstekende assessmentresultaten behaalt. Maar als u met hem gaat samenwerken, wat gaat hij dan daadwerkelijk dóén, waar is hij echt toe gedreven? En wat betekent dat voor de groep waar iemand deel van uitmaakt?

### Drijfveren duiden

Management Drives helpt de drijfveren van mensen, groepen en organisaties te duiden. Drijfveren vormen de schakel tussen wat u denkt te kunnen en wat u daadwerkelijk gaat doen. Drijfveren geven zo richting aan uw vermogens, maar zeggen niets over de kwaliteit ervan.

Management Drives geeft inzicht in leiderschap en drijfveren. Het is praktisch zonder overmatig te simplificeren. Na meting van honderdduizenden mensen in binnen- en buitenland is een model ontwikkeld dat werkt met zes drijfveren die zowel in volgorde als sterkte kunnen verschillen. Bovendien onderscheiden we positieve en negatieve aspecten van de drijfveren. We kunnen zo tot miljoenen verschillende persoonsprofielen en stijlen van leiderschap komen op basis van zes drijfveren.

### Verus en Management Drives

Verus zet Management Drives op verschillende manieren in. Omdat we een partnerovereenkomst hebben, kunt u gebruikmaken van een speciaal aanbod. Samen met Management Drives hebben wij de toepassing van de theorie op het onderwijs verscherpt.

Wij zetten het onder andere in voor de volgende zaken:

- Hoe verbetert u de motivatie van uw leerlingen? Via MD Junior
- Werken aan de teamcultuur
- De kracht en zwakte van een team
- Inzicht in persoonlijke drijfveren
- Aanspreekworkshop
- Feedback geven en krijgen
- Workshop de 6 veranderstappen

### Contact

Wilt u meer weten? Neem dan contact op met Carla Rhebergen, T 06 53 14 48 47.

#### WAT VINDT...

Peter van Nieuwamerongen, voorzitter raad van  
beheer van VCPO Spijkenisse

**"We begrijpen elkaar  
nu beter."**