



AARDOOM DE JONG
werving en selectie

FUNCTIEPROFIEL

FUNCTIEPROFIEL VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR

Verus
-
Aardoom & de Jong

Utrecht

10 mei 2017



Aardoom & de Jong is voor Verus op zoek naar een daadkrachtige Voorzitter College van Bestuur die, als enige bestuurder, leidinggeeft aan de organisatie (circa 73 FTE) en verantwoordelijk is voor het positioneren van de organisatie.

VOORZITTER COLLEGE VAN BESTUUR VERUS

Verus

Verus in Woerden is de vereniging voor katholiek en christelijk onderwijs in Nederland. Ruim 4.000 scholen in het basisonderwijs, voortgezet onderwijs, middelbaar beroepsonderwijs en hoger onderwijs zijn aangesloten. Vanuit de christelijke identiteit inspireert, begeleidt en ondersteunt Verus haar leden met het doel de kwaliteit van het onderwijs en daarmee het welzijn van leerlingen en studenten te verbeteren, als dienst aan onze samenleving.

Beweging van goed onderwijs

Goed onderwijs vanuit vertrouwen en betrokkenheid van ouders en verzorgers. Verus signaleert dat maatschappelijke tendensen als technocratisering, economisering en uniformering ook het onderwijs beïnvloeden, en kiest nadrukkelijk voor een bredere benadering: onderwijs geldt namelijk als een dienst aan de leerling. Dat betekent dat de waarde van onderwijs niet te reduceren is tot maatschappelijk nut en economisch rendement. Onderwijs dat betekenis heeft, zal de gehele leerling raken: hoofd, hart en handen.

Geïnspireerd door en geworteld in de katholieke en christelijke traditie en waarden wil Verus een bijdrage leveren aan goed onderwijs en doet dat als profielorganisatie. Dat betekent dat scholen onderwijs aanbieden vanuit het katholieke en christelijke perspectief van geloof, hoop en liefde. Dat leidt tot een geïnspireerde visie op wat werkelijk van waarde is, waarbij gehecht wordt aan betrokkenheid van de diverse geledingen: ouders/verzorgers, docenten, managers, bestuurders en toezichthouders.

Verus: verbinder, inspirator, belangenbehartiger en adviseur

Als identiteitsorganisatie verbindt en inspireert Verus haar leden door middel van ontmoeting, advisering/begeleiding, het delen van kennis en het uitwisselen van ervaringen. Daarnaast behartigt Verus de belangen van haar leden en worden leden ondersteund met adviezen op diverse beleidsterreinen waaronder juridische zaken.

Als kern van de strategische agenda hanteert Verus drie doelstellingen:

1. Versterking van de katholieke en christelijke identiteit van het onderwijs
2. Versterking van toegevoegde waarde voor de leden en daarmee de ledenbinding
3. Versterking van het publieke profiel en de uitstraling van Verus en van het katholiek en christelijk onderwijs.

Voorzitter College van Bestuur

In verband met het verstrijken van de termijn van de huidige voorzitter is de Raad van Toezicht van Verus op zoek naar een inspirerende, enthousiasmerende en vooral verbindende Voorzitter College van Bestuur. Het eenhoofdig College van Bestuur is in de persoon van de voorzitter belast met het bestuur en beheer van Verus en vormt het bevoegd gezag. De bestuurder geeft integraal leiding aan de bureauorganisatie, waarbij de balans tussen enerzijds inhoud, innovatie en kwaliteit en anderzijds de bedrijfsvoering is gewaarborgd en de organisatieontwikkeling in balans is met de beschikbare middelen. De voorzitter initieert en draagt, in samenspel met de directie en ondersteunende afdelingen, zorg voor het voorbereiden, vaststellen, (doen) uitvoeren en evalueren van alle beleidsterreinen en geeft sturing aan de dienstverlening en de bedrijfsvoering. Hij/zij is in de eerste plaats een verbinder en bouwer, die medewerkers stimuleert in hun persoonlijke ontwikkeling, investeert in vernieuwing en kansen voor Verus weet te verzilveren. Naar buiten toe is de bestuurder

duidelijk zichtbaar en herkenbaar in diverse netwerken. Hij/zij beweegt zich soepel in het spel tussen verschillende interne en externe partners met soms tegengestelde belangen, heeft een goed gevoel voor politiek en weet succesvolle, toekomstbestendige samenwerking met partijen aan te gaan. De Voorzitter dient het vermogen te hebben om adequaat in te spelen op nieuwe maatschappelijke tendensen en vraagstukken. De voorzitter deelt de bevoegdheid ten opzichte van de inhoud met de professionals en behoudt het evenwicht tussen betrokkenheid en bestuurlijke afstand. Hij/zij zet zich in voor versterking van de godsdienstige identiteit van het onderwijs. De voorzitter investeert veel in contact met de leden, luistert naar hen en spreekt hun taal. Hij/zij zoekt met hen naar de betekenis van het christelijk en katholiek onderwijs in de wereld van morgen. Hij/zij vertegenwoordigt Verus in contacten en overlegvormen met (internationale) samenwerkingspartners en partijen en weet de winst hieruit naar het bijzonder onderwijs toe te brengen in de vorm van het stimuleren van goed onderwijs; onderhoudt en ontwikkelt (internationale) netwerken die de positie van de organisatie versterken, vervult zowel intern als extern de gids- en boegbeeldfunctie en zorgt voor duidelijke en herkenbare profilering, belangenbehartiging en positionering van Verus. De voorzitter College van Bestuur voert zijn/haar taken uit onder toezicht van de Raad van Toezicht en legt verantwoording af over de resultaten van de organisatie. De voorzitter dient daarnaast de grondslag van de vereniging vanuit persoonlijke levensovertuiging te onderschrijven en zijn/haar handelen daarop te baseren. Integriteit, authenticiteit en resultaatgerichtheid zijn vanzelfsprekend.

Functie-eisen

- (Strategisch) denk- en werkvermogen op academisch niveau
- Ervaring met de organisatorische, bedrijfskundige en beleidsmatige aspecten van (onderwijs)organisaties
- In staat een visie te ontwikkelen op het gebied van digitale strategieën
- Is in de organisatie zichtbaar als leider en voert een stimulerende en coachende vorm van leiderschap uit in relatie met de organisatie
- In staat om vanuit een persoonlijke gelovige betrokkenheid, de katholieke/christelijke identiteit en waarden dialogisch te vertolken en namens de leden uit te dragen
- Vaardigheid in het positioneren van een organisatie
- Aantoonbare affiniteit met onderwijs
- Ervaring met bestuurlijke en politieke besluitvormingsprocessen; beschikken over een goed ontwikkeld politiek-bestuurlijk gevoel
- Vaardigheid in het onderhandelen
- Is vaardig in het realiseren van een constructieve (in)formele samenwerkingsrelatie met de Raad van Toezicht om hen in staat te stellen de governance taken goed uit te voeren, onder andere door een adequate en tijdige informatievoorziening, open communicatie en dialoog met de Raad van Toezicht

Persoonlijkheidsprofiel

De voorzitter College van Bestuur van Verus voldoet aan de volgende persoonskenmerken:

- Een daadkrachtig bestuurder met bewezen ervaring om externe omstandigheden om te zetten in strategie en organisatiepraktijken
- Een heldere en aansprekende visie op de dynamiek in de samenleving naar scholen toe
- Bestuurder met onmiskenbare voorzitterskwaliteiten en statuur; die in staat is zowel luisterend als handelend op te treden met wijsheid, senioriteit en rust
- Transparant, de dialoog opzoekend, niet bang voor spraak en tegenspraak
- In staat het belang van verschillende groepen in zich te kunnen dragen
- Een enthousiasmerende voortrekker met durf en verbeeldingskracht
- Is persoonlijk betrokken bij de Rooms Katholieke / Protestants Christelijke geloofstraditie en begrijpt de worstelingen rond identiteit van het hedendaagse confessionele onderwijs
- Een transformationeel leider die naar buiten kijkt en wat hij/zij ziet omzet in visie en beleid
- Een bekwame bruggenbouwer, netwerker en verbinder, die de eenheid binnen de organisatie bevordert en bewaakt en gericht is op in- en externe samenwerking

- Groot gevoel voor de relatie tussen Verus en haar omgeving en een brede belangstelling voor vraagstukken op het vlak van onderwijs en jeugd
- In staat de waarde van spiritualiteit in onze samenleving over te brengen en uit te leggen
- Een integere, authentieke en transparante leider met passie en natuurlijk gezag

Competenties

De voorzitter College van Bestuur van Verus voldoet aan de volgende kerncompetenties:

- Strategische visie U hebt een heldere visie op de toekomst van Verus. Vanuit uw totaalbeeld van de organisatie, richt u zich, zonder afstand te nemen van de korte-termijn-problemen, op lange-termijn-issues en de continuïteit van de organisatie. U kijkt naar maatschappelijke ontwikkelingen en houdt uiteenlopende mogelijkheden in gedachten bij het uitzetten van de koers voor de organisatie.
- Procesgericht leiderschap U geeft duidelijk richting aan, motiveert en stimuleert tot samenwerking binnen het directieteam en in de organisatie, brengt een positieve instelling ten opzichte van het werk tot stand, stuurt slagvaardig bij om de beoogde resultaten te bereiken, met behoud van draagvlak en spirit in de organisatie.
- Netwerkcapaciteiten U bent in staat op alle niveaus relaties met mensen op te bouwen en te onderhouden, bevordert de samenwerking en consensus door diplomatiek optreden bij uiteenlopende belangen. U onderhoudt doelbewust en doelgericht een netwerk van formele en informele contacten, zowel binnen als buiten Verus
- Overtuigings- en onderhandelingskracht U bent in staat de mening en houding van anderen te beïnvloeden en verkrijgt instemming voor voorstellen, plannen en ideeën; u bent zowel intern als extern vaardig in onderhandelen, heeft diverse strategieën om een optimaal resultaat te behalen. U straalt zelf commitment uit met de doelen van de organisatie en zorgt er tevens voor dat deze breed gedragen worden.
- Bindend vermogen en sociale kracht U bindt en verenigt, daarbij iedereen in zijn waarde latend en levert een nuttige bijdrage aan de realisatie van de gemeenschappelijke doelen. Vanuit een grote mate van organisatiesensitiviteit brengt u de nodige synergie aan. Als voorzitter bouwt u continu aan een gezamenlijke cultuur en identiteit van Verus en vervult u als zodanig een voorbeeldfunctie; u hebt inlevingsvermogen en een goed ontwikkelde sociale antenne.
- Resultaat verantwoordelijk management U bent in staat om als coachend en sturend leider medewerkers uit te dagen, te motiveren en te ondersteunen. U herkent de verschillende stijlen van opereren van directie en management en zorgt ervoor dat zij in staat worden gesteld zich professioneel verder te ontwikkelen. U vertaalt doelen in gewenste activiteiten. U spreekt mensen aan op het proces en hun resultaten en u staat voor wat u zegt. Met uw overtuigingskracht krijgt u mensen mee en bent u een voortrekker in integraal leiderschap.

Arbeidsvoorwaarden

Arbeidsvoorwaarden zijn in overeenstemming met de zwaarte van de functie, met inachtneming van vigerende WNT2 normen en toepasselijke wet- en regelgeving. Het aanbod van Verus is afhankelijk van uw ervaring en profiel. U wordt benoemd voor een periode van 4 jaar waarna conform statuten van de vereniging na afloop van de zittingsduur nog eenmaal een benoeming voor eenzelfde termijn mogelijk is.

Procedure

De werving en selectie wordt verricht door het bureau Aardoom & de Jong. Een employment-screening en een referentieonderzoek maken, nadrukkelijk onderdeel uit van deze procedure. Een assessment maakt mogelijk deel uit van de procedure. Solliciteren kan via de "Solliciteer" knop. Uw reactie, voorzien van motivatiebrief en CV, ontvangen wij graag zo spoedig mogelijk maar in ieder geval voor maandag 5 juni.



Vereniging voor katholiek
en christelijk onderwijs

Contactpersonen

Drs. Maarten Aardoom, aardoom@aardoomendejong.nl, telefoon: 06-55717739

Drs. Philippe de Jong, dejong@aardoomendejong.nl, telefoon: 06-47242447